

諸塚村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

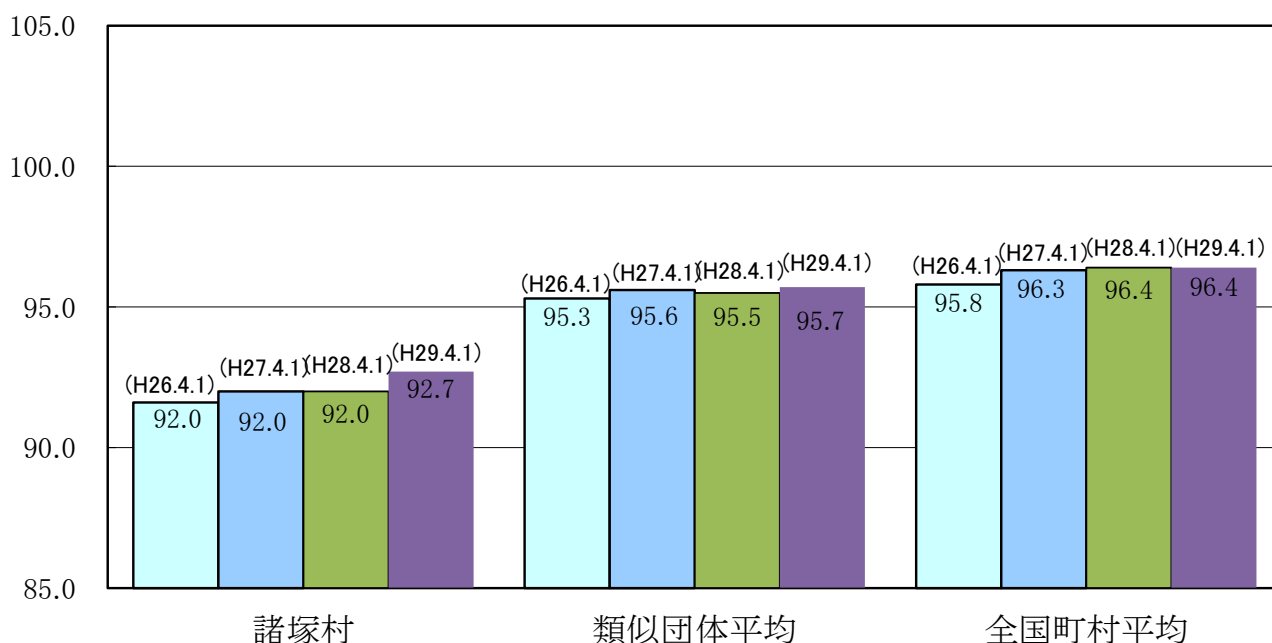
区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
平成29年度	人 1,766	千円 3,490,887	千円 91,502	千円 417,128	% 11.9	% 11.8

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
平成29年度	48人	千円 153,863	千円 20,334	千円 64,072	千円 238,269	千円 4,964	千円 5,414

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 ※ 30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

職員数が少ない地方自治体のため、職員構成の影響により変動したため。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	比較 A-B	勧告 (改定率)		
30年度	円 372,756	円 372,044	円 712 (+0.19%)	% 0.19	% 0.19	% 0.16

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
30年度	月 4.45	月 4.40	月 0.05	月 0.05	月 4.45	月 4.45

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給与表の見直し

(改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 国の見直し内容を踏まえ実施しており、激変緩和のため平成31年3月31日までの経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し

なし

③ その他の見直し内容

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
諸塚村	43.8 歳	306,863 円	338,985 円	333,472 円
宮崎県	43.4 歳	320,853 円	388,120 円	347,595 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体	40.6 歳	294,324 円	333,931 円	323,675 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
諸塚村	* 歳	1 人	* 円	* 円	* 円	—	—	—	—
うち学校給食員	* 歳	1 人	* 円	* 円	— 円	調理士	43.7 歳	189,600 円	*
宮崎県	—	—	—	—	—	—	—	—	—
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	—	328,637 円	—	—	—	—
類似団体	49.3 歳	2 人	281,989 円	305,091 円	297,464 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
諸 塚 村	* 円	2,617,400 円	*
うち学校給食員	* 円	2,617,400 円	*

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成27～29年の3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

③教育職(幼稚園教諭)

区 分	平 均 年 齢	平 均 給 料 月 額	平 均 給 与 月 額
諸 塚 村	30.3 歳	225,133 円	230,800 円
宮 崎 県	46.6 歳	378,858 円	422,065 円
類 似 団 体	39.0 歳	272,492 円	299,962 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		諸 塚 村	宮 崎 県	国
一般行政職	大 学 卒	179,200 円	179,200 円	179,200 円
	高 校 卒	147,100 円	147,100 円	147,100 円
技能労務職	高 校 卒	144,500 円	140,300 円	- 円
	中 学 卒	- 円	118,300 円	- 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

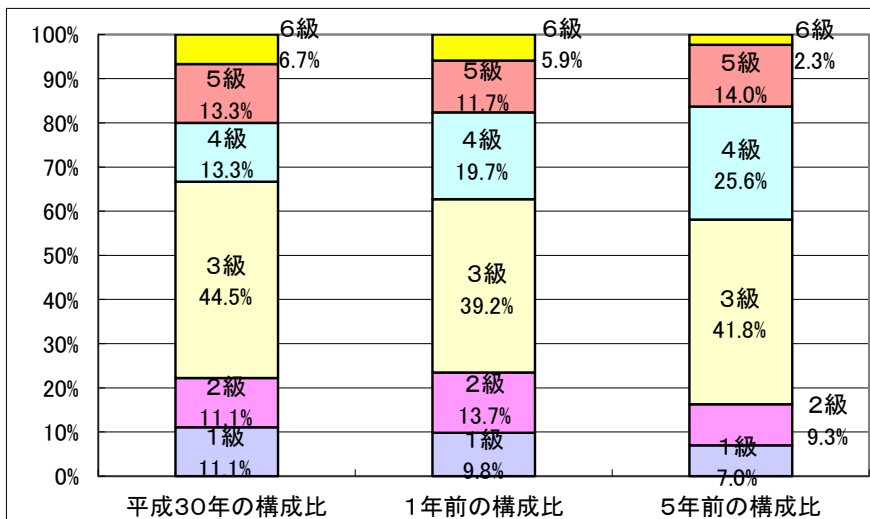
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	264,050 円	- 円	- 円	- 円
	高 校 卒	- 円	- 円	316,000 円	- 円
技能労務職	高 校 卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	中 学 卒	- 円	- 円	- 円	- 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給与月額
1級	主事、技師、その他これらの職に準ずる職務	5人	11.1%	144,100円	247,600円
2級	主任主事、主任技師、その他これらの職に準ずる職務	5人	11.1%	194,000円	303,400円
3級	主査の職務	20人	44.5%	230,000円	349,200円
4級	課長補佐及び主幹の職務	6人	13.3%	263,000円	380,200円
5級	課長等	6人	13.3%	288,900円	392,200円
6級	村長の指定する課長	3人	6.7%	319,200円	409,400円

- (注) 1 諸塚村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 昇給への人事評価の活用状況（諸塚村）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

諸 塚 村	宮 崎 県	国
1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,479 千円	1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,643 千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.80)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算4～10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（諸塚村）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

(2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

諸 塚 村			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	
1人当たり平均支給額	21,029 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

なし

(4) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算:一般会計)		315 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算:一般会計)		24,231 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度:一般会計)		33.3 %		
手当の種類(手当数)		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
伝染病防えき作業に従事する職員の特殊勤務手当	防疫作業等に従事した職員	防疫作業等	0千円	1日50~80円
救急業務に従事する職員の特殊勤務手当	救急車に乗務して救急業務を行う職員	救急業務	315千円	昼2,000円、夜間3,000円
家畜診療に従事する職員の特殊勤務手当	獣医師	獣医師業務	0千円	本俸×10%/月
村税徴収事務に従事する職員の特殊勤務手当	税務吏員	村税徴収業務	0千円	1日100円
特殊自動車運転作業に従事する職員の特殊勤務手当	道路維持管理作業に従事する特殊自動車運転手	特殊自動車運転手	0千円	1日200円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算:一般会計)	3,906 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	100 千円
支給実績(平成28年度決算:一般会計)	3,936 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	101 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算:一般会計)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算:一般会計)
扶養手当	配偶者 6,500円 配偶者以外 子配偶者あり 1人10,000円 子配偶者なし 1人10,000円 子16-22才 1人5,000円 父母等配偶者あり 6,500円	同		8,289 千円	243,794 円
住居手当	家賃を払っている者 ①月額23,000円以下の家賃 家賃額-12,000円 ②月額23,000円から55,000円 家賃額-23,000円×1/2+11,000円 ③月額55,000円超 27,000円	同		2,675 千円	148,611 円
通勤手当	通勤距離2k以上の者で、区分に応じ、2,000円-31,600円の間で支給	同		3,180 千円	93,529 円
管理職手当	課長級職員に給料の6-8%の間で支給	異	国と区分と額が相違 国の金額 46,300円~130,300円	2,354 千円	294,250 円

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料 報 酬	村 長	656,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額			
	副 村 長	529,000	円	820,000 円/	498,000 円		
	議 長	272,000	円	667,000 円/	443,000 円		
	副 議 長	203,000	円	316,000 円/	186,300 円		
	議 員	188,000	円	253,000 円/	129,600 円		
期 末 手 当	村 長	(平成29年度支給割合)					
	副 村 長	3.30	月分				
	議 長	(平成29年度支給割合)					
	副 議 長	3.30	月分				
退 職 手 当	村 長	(算定方式)		(1期の手当額)		(支給時期)	
	副 村 長	在職月方式		13,130 千円		任期毎	
	備 考	在職月方式		6,297 千円		任期毎	

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

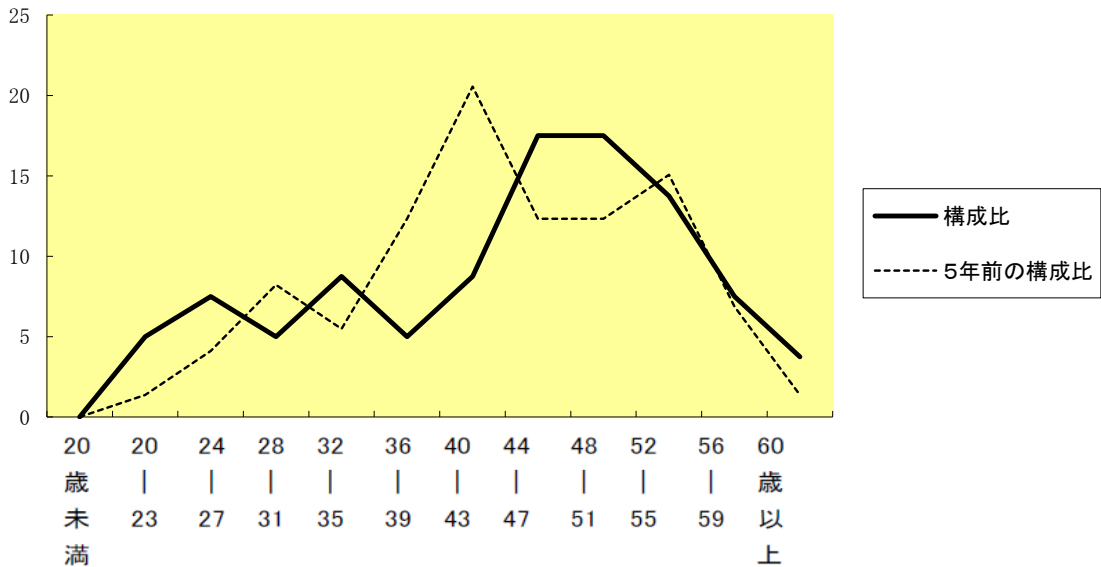
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由	
		平成30年	平成29年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	1	1	0	欠員補充による増 欠員補充による増 欠員補充による増 欠員補充による増 欠員補充による増 欠員補充による増 欠員補充による増
		総務	14	14	0	
		税務	3	3	0	
		民生	8	6	2	
		衛生	5	4	1	
		農林水産	11	10	1	
		土木	4	4	0	
計	46	42	4	<参考> 人口10,000人当たり職員数 260.48 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 188.96 人)		
教育部門	9	9	1	勤務条件改善のためスタッフ増		
小 計	55	51	4	<参考> 人口10,000人当たり職員数 311.44 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 222.14 人)		
公 営 会 企 業 部 等 門	診療所	22	20	1	欠員補充による増	
	国保	1	1	0		
	介護	1	1	0		
	その他	1	2	1	普通会計部門との兼務による減	
	小 計	25	24	1		
合 計		80	75	5	<参考> 人口10,000人当たり職員数 453.00 人	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
 2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)

(例) %



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0人	4人	6人	4人	7人	4人	7人	14人	14人	11人	6人	3人	80人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門 \ 区分	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	42	42	42	42	42	46	4 (109.5%)
教育	9	8	8	8	9	9	0 (100.0%)
普通会計計	51	50	50	50	51	55	4 (107.8%)
公営企業会計計	20	21	23	23	24	25	5 (125.0%)
総合計	71	71	73	73	75	80	9 (112.7%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門職員数です。

7 公営企業職員の状況

地方公営企業法を全部適用する公営企業はありません。